

CHIEF INFORMATION OFFICER (CIO) MEANDER MEDISCH CENTRUM



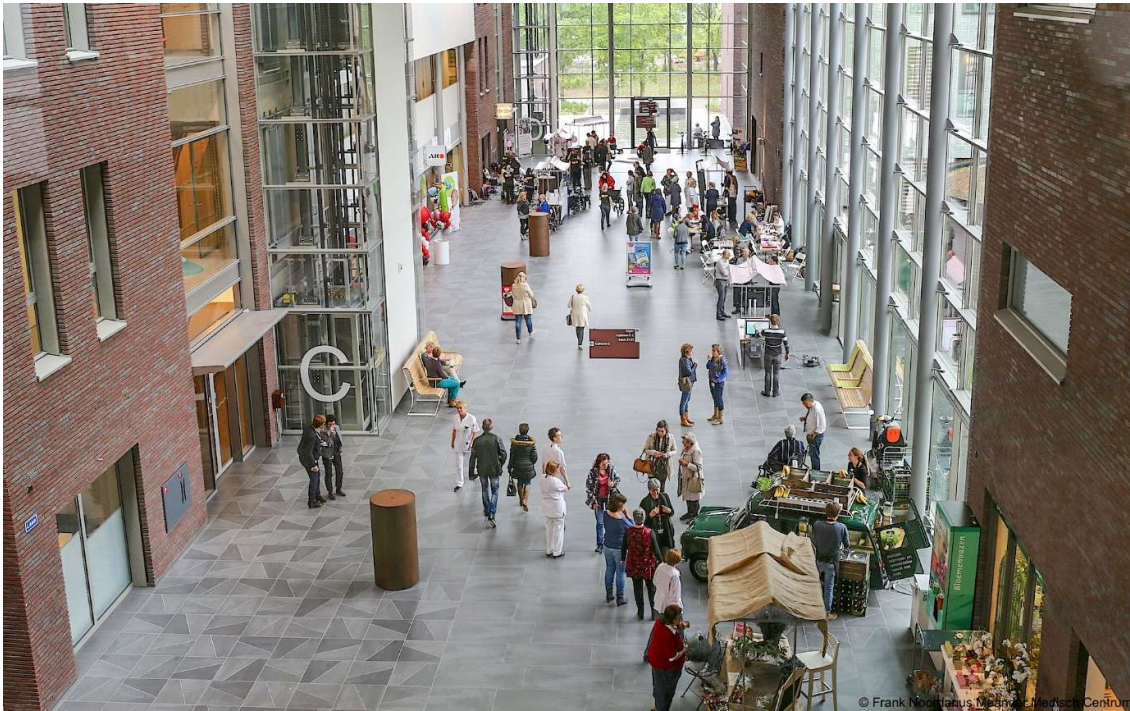
DE ORGANISATIE

Wij zijn Meander Medisch Centrum. Hét ziekenhuis van Amersfoort en omstreken. Gebouwd volgens de principes van 'healing environment': éénpersoonskamers, veel licht en ruimte en zicht op een groene omgeving. Eén van de 27 topklinische ziekenhuizen in Nederland. Samen met 3.200 collega's leveren we deskundige patiëntenzorg op hoog niveau en lopen we voorop in hoogwaardige medische technologische voorzieningen, onderzoek en onderwijs. Ook hebben we een aantal expertisecentra. Wij zijn een mensgerichte organisatie: echt contact, oprechte aandacht, persoonlijke keuzes en samenwerking is wat wij onze patiënten en elkaar beloven! Wij willen er zijn voor mensen op het moment dat het ertoe doet. Iedereen vanuit zijn eigen deskundigheid in een vitale organisatie waar het welzijn van patiënten en medewerkers centraal staat.

In Meander willen we iedere patiënt passende zorg bieden: zorg die aansluit bij ieders specifieke zorgvraag, behoeftes en mogelijkheden. Als ziekenhuis hebben we, samen met de Medische Staf, vanuit onze meerjarenstrategie gekozen voor een aantal medische speerpunten. Het overkoepelend motto hierbij is 'in het ziekenhuis als het moet, thuis of elders als het kan'. Dit doen we, ook in het kader van het Integraal Zorgakkoord, in nauwe samenwerking met andere ziekenhuizen, zorgorganisaties en gemeenten.

Meander wordt bestuurd door het Bestuurlijk overleg, waarin de Raad van Bestuur (CEO en CFO) en het MSB-bestuur participeren. De Raad van Bestuur geeft, samen met het Managementteam (waar de CIO deel van uit maakt) leiding aan de ziekenhuisorganisatie. Het MT bestaat uit centrummanagers van diverse clusters en managers van ondersteunende diensten.

Meer informatie over Meander, waaronder het jaarbericht, [financieel verslag 2022](#) en het organogram, is te vinden op www.meandermc.nl



DE AFDELING

De afdeling Informatisering & Automatisering (I&A) is verantwoordelijk voor de continuïteit en veiligheid van Meander's ICT- en Informatievoorziening en voor de doorontwikkeling daarvan. Dit in nauwe samenwerking met- en ten dienste van de (zorg) organisatie en uiteraard ten dienste van patiënten die zorg ontvangen van Meander. Ook is I&A samen met de diverse (centrum)managers in de organisatie, de Chief Medical Information Manager (CMIO) en de Chief Nursing Information Manager (CNIO), medeverantwoordelijk voor businesstransformaties gerelateerd aan nieuwe ontwikkelingen en implementaties hiervan binnen het digitale domein.

Binnen de afdeling I&A zijn belangrijke wijzigingen geïnitieerd om aan de verwachtingen ofwel vereisten van de toenemende en complexe(re) uitdagingen op het gebied van (digitale) zorg, ICT en wet- en regelgeving te kunnen voldoen. Zo is er in 2023 nieuw beleid ingezet ten aanzien van de ZIS-EPD koers en wordt de afdeling geherstructureerd. Wij verwachten dat de nieuwe CIO de herstructurering van de afdeling en de nieuwe ZIS-EPD koers continueert, consolideert en verder verrijkt.

Wij verwachten dat de nieuwe CIO op een verbindende, coachende en inspirerende manier de teams binnen I&A leidt, maar ook een boegbeeld en inspirerend leider is voor andere gremia in Meander (o.a. Meander MT, maar ook het MSB). Op deze wijze moet Meander de beschikking houden over een bekwame en toekomstbestendige IT-afdeling, alsook een volledig en goed door IT gefaciliteerde organisatie.

De afdeling, bestaande uit 60 medewerkers, kenmerkt zich door een zeer hoge betrokkenheid van zelfsturende teamleden en een informele hands-on cultuur. Zij worden, waar dat nodig is, aangevuld en ondersteund door een flexibele schil van externe experts om de kennis en kunde in huis te halen. Teamleden voelen zich thuis binnen de afdeling en het ziekenhuis en zijn trots op hun bijdrage aan

de zorg die Meander verleent aan haar patiënten. De afdeling focust zich voor de korte en middellange termijn op een 5-tal gebieden:

1. *ICT –Fundament*: Met het programma “ICT-Fundament” wordt Meander’s ICT- infrastructuur en basisinformatievoorziening in cycli van 5 jaar ontwikkeld en geborgd.
2. *Elektronisch Patiënten Dossier (EPD)*: Na een intensief selectieproces heeft Meander eind 2023 gekozen voor ChipSoft als leverancier van ons ziekenhuisinformatiesysteem (ZIS) en nieuwe elektronisch patiëntendossier (EPD). Eind 2025 zal het ZIS-EPD van ChipSoft geïmplementeerd zijn om o.a. het huidige EasyCare en xCare te vervangen. Bekendheid van de nieuwe CIO met ZIS-EPD vervangingstrajecten is daarom een pre.
3. *Uitwisseling in de regio*: Onder de noemer ‘Uitwisseling in de regio’ ontwikkelt I&A diensten om informatie uit te wisselen met business partners op groot regionaal niveau en met partners in de regio Eemland.
4. *Kwaliteit en informatieveiligheid*: Onder de noemer van kwaliteit en informatieveiligheid richt de afdeling zich niet alleen op het borgen van informatieveiligheid en compliance in de praktijk, maar tevens ook in ontwerp en architectuur op de continue kwaliteitsverbetering van processen en de dienstverlening. Meander is sinds 2020 NEN7510/ISO27001 gecertificeerd, die certificering is in 2023 hernieuwd.
5. *Organisatieontwikkeling*: Tot slot richt de afdeling zich onder de noemer van ‘Organisatieontwikkeling’ op de continue ontwikkeling van teamleden, teams en de afdeling als geheel. Binnen het turbulente IT-domein vinden constant veranderingen plaats, nieuwe technologische ontwikkelingen gaan razendsnel. Het is essentieel om blijvend te focussen op de (professionele) ontwikkeling van de medewerkers van de afdeling.

DE FUNCTIE

Als CIO geef je op een inspirerende, faciliterende en verbindende wijze leiding aan de afdeling I&A en ben je het gezicht van de organisatie voor ICT en digitale innovatie. Je rapporteert als MT lid direct aan de Raad van Bestuur en bent daarnaast lid van de RvT-auditcommissie “Digitalisering, ICT & Innovatie”.

Vanuit een heldere en inspirerende visie, een praktische houding en aanpak die gericht is op verbinding en een grote mate van betrokkenheid, leid je zowel de afdeling als de organisatie naar de doelen die horen bij de beschreven aandachtsgebieden. Dat doe je in een dynamische organisatie en binnen een complex werkterrein met grote inhoudelijke en organisatorische uitdagingen. Jij zorgt ervoor dat de afdeling in staat is om de zorg van vandaag uitmuntend te faciliteren. Meander staat aan het begin van een ZIS-EPD implementatie, tezamen met een grootschalige infrastructuur vernieuwing omdat Meander 10 jaar geleden haar nieuwe locatie heeft betrokken. Daarnaast zijn er meerdere grote projecten en programma’s waarin digitalisering/IT een component zijn. Ook op deze vlakken verwachten we affiniteit en inzicht van de CIO.

Je krijgt alle ruimte om jouw afdeling optimaal te laten functioneren en renderen. Je doet dat planmatig en doelgericht, weegt daarbij diverse belangen af om tot onvermijdelijke prioriteitstelling te komen én je reageert alert op onvoorziene omstandigheden en verwerkt deze flexibel en naadloos in je plannen. Je bouwt aan een prettige, efficiënte afdeling met en voor de medewerkers en doet dat met veel energie, betrokkenheid, loyaliteit, met het nodige relativeringsvermogen, enthousiasme en humor.

Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van de I&A investeringsbegroting, exploitatiebegroting en van diverse programma budgetten, en het binnen deze kaders realiseren van gestelde doelen, het onderhouden en ontwikkelen van een voor Meander cruciaal partner- en stakeholderlandschap (cliëntenraad, leveranciers, business-/en ketenpartners, Raad van Toezicht). Als CIO ben je eveneens

verantwoordelijk voor het gezamenlijk opstellen, onderhouden en doorontwikkelen van de visie op informatievoorziening en het informatiebeleid, in overleg met de informatiemanager.

Je maakt onderdeel uit van het MT van Meander waarin je niet alleen I&A vertegenwoordigt maar samen met de overige MT leden en de Raad van Bestuur de verantwoordelijkheid draagt voor de continuïteit van de organisatie, dienstverlening én de realisatie van de doelstellingen van Meander als geheel.

HET PROFIEL van de nieuwe CIO

Om deze complexe functie te kunnen vervullen is academisch werk- en denkniveau van belang met een opleidingsrichting waarin zowel informatica, als informatiekundige en bedrijfseconomische kennis goed geborgd is. Verder ben je:

- een CIO of CTO met twee tot vijf jaar aantoonbare ervaring binnen de zorg of een andere 24-uurs branche waarbij IT van onmisbaar belang is;
- een onafhankelijk denker met een heldere visie en lef die zichzelf en de eigen visie continu kan aanscherpen met behulp van feedback;
- open, toegankelijk, transparant en integer;
- een goede luisteraar, die open staat voor feedback;
- continu bezig met leren, je leert graag en snel;
- ambitieus, vernieuwend en gedreven met oog voor je omgeving;
- een stevige en vaardige onderhandelaar gericht op het beste resultaat voor de organisatie;
- een teamspeler, iemand waarop jouw teams en de organisatie altijd kunnen terugvallen;
- een scherp analyticus en zeer goede communicator, ook als de druk bijzonder hoog is;
- aangesproken door de zorg en de uitdagingen die er in de zorg in de komende jaren voor ons liggen;
- in staat de vertaalslag te maken tussen ontwikkelingen binnen het IT domein en het zorg domein en je komt hierbij met oplossingen om ervoor te zorgen dat Meander bij blijft met de huidige ontwikkelingen.
- Ervaren met het implementeren van beveiligingsnormeringen, audits en dergelijke.

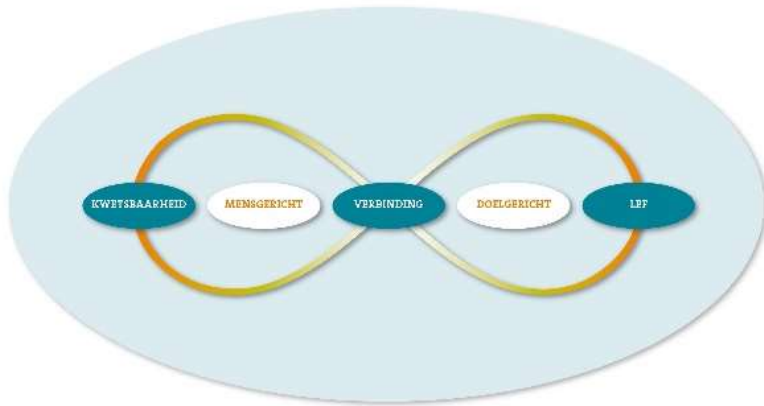
Leiderschap binnen Meander

Meander streeft ernaar een succesvolle en effectieve organisatie te zijn en te blijven. De buitenwereld is in beweging en de uitdagingen in het zorglandschap vragen om leiderschap. Leiders die stevig in hun schoenen staan, die kunnen meebewegen en die keuzes durven maken.

Een visie op leiderschap is belangrijk omdat het richting en focus geeft aan een leider en zijn of haar team. Het helpt een gemeenschappelijk doel te formuleren en geeft duidelijkheid over de gewenste toekomstige richting. Een visie op leiderschap biedt ook een kader voor besluitvorming en keuzes en de consistentie hiervan. Meander heeft een visie op leiderschap ontwikkeld en deze bestaat uit:

- Twee componenten van leiderschap: mensgericht en doelgericht
- Drie gedragskenmerken: kwetsbaarheid, verbinding en lef

We geloven erin dat deze gemeenschappelijke visie op leiderschap ons kan verbinden en dat het tonen van dit leiderschap in ons dagelijks werk ervoor zorgt dat we elkaar zien en met plezier samenwerken.



ARBEIDSVOORWAARDEN

Wij bieden goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden conform CAO ziekenhuizen, deze functie is gewaardeerd in FWG 75.

CONTACT

Enthousiast geworden? Solliciteer dan direct via de sollicitatiebutton! Je kunt t/m 28 februari reageren op deze vacature. De eerste gesprekken zullen plaatsvinden op vrijdagmiddag 15 maart en maandagmiddag 18 maart.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Dietrich van Gorsel, Lid Raad van Bestuur / CFO, via telefoonnummer 033-850 4901.

Voor verdiepende vragen over de functie kun je contact opnemen met Peter-Jan van der Woude, Informatiemanager, via telefoonnummer 033- 850 2922.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Naomi Smit, Recruiter, via telefoonnummer 06 34 38 19 62.