

Manager Meander Academie

DE ORGANISATIE

Wij zijn Meander Medisch Centrum. Hét ziekenhuis van Amersfoort en omstreken. Gebouwd volgens de principes van 'healing environment': éénpersoonskamers, veel licht en ruimte en zicht op een groene omgeving. Samen met 3.200 collega's leveren we deskundige patiëntenzorg op hoog niveau en lopen we voorop in hoogwaardige medische technologische voorzieningen, onderzoek en onderwijs. Ook hebben we een aantal expertisecentra.

Wij zijn een mensgerichte organisatie: echt contact, oprechte aandacht, persoonlijke keuzes en samenwerking is wat wij onze patiënten en elkaar beloven! Wij willen er zijn voor mensen op het moment dat het ertoe doet. Iedereen vanuit zijn eigen deskundigheid in een vitale organisatie waar het welzijn van medewerkers centraal staat.

In Meander willen we iedere patiënt passende zorg bieden: zorg die aansluit bij ieders specifieke zorgvraag, behoeftes en mogelijkheden. Als ziekenhuis hebben we, samen met de Medische Staf, vanuit onze meerjarenstrategie Koers 2025 gekozen voor een aantal medische speerpunten. Het overkoepelend motto hierbij is 'in het ziekenhuis als het moet, thuis of elders als het kan' (Juiste Zorg op de Juiste Plek). Dit doen we in nauwe samenwerking met andere zorgorganisaties en gemeenten.

Wij zijn een topklinisch ziekenhuis en lid van de Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ). Dat betekent dat wij naast basiszorg ook topklinische zorg leveren, investeren in wetenschappelijk onderzoek, innoveren en zorgprofessionals opleiden. Een topklinisch klimaat staat voor de cultuur waarin opleiding, onderzoek en topklinische zorg, 24/7 onlosmakelijk met elkaar verweven zijn, hand in hand gaan met innovatie en waarbij de focus ligt op de beste zorg voor de patiënt, nu en in de toekomst.

Meander Medisch Centrum wordt bestuurd door een driehoofdige Raad van Bestuur. Er zijn drie centra; Centrum Medisch Specialistische Zorg, Centrum Klinische Operaties en Centrum Medische Ondersteuning. Daarnaast kent de organisatie een aantal stafdiensten; Finance & Control, Personeel & Organisatie, het Facilitair Bedrijf en Informatisering en Automatisering.

Meander heeft een duidelijke visie op het leiderschap dat nodig is om de missie en visie te realiseren en de uitdagingen binnen het zorglandschap het hoofd te kunnen bieden. De focus ligt daarbij op mensgericht en doelgericht leiderschap. Kwetsbaar zijn, verbinden en lef tonen zijn cruciale gedragsaspecten van een leidinggevende in Meander.

Meer informatie over Meander, waaronder het jaarbericht, financieel verslag 2020 en het organogram, is te vinden op www.meandermc.nl.

DE AFDELING

De Meander Academie bestaat uit een gedreven en betrokken team van 17 medewerkers (ongeveer 11 fte) en een poule van interne trainers. Binnen de Meander Academie is alles ondergebracht wat met opleiden en onderzoek te maken heeft. De afdeling faciliteert bij en adviseert over de medische (vervolg)opleidingen, de (vervolg)opleidingen van verpleegkundigen, paramedici en andere professionals en onderwijs en onderzoek, zodat (zorg)professionals goed gekwalificeerd kunnen werken. De Meander Academie adviseert ook over opleidings- en ontwikkelvraagstukken van afdelingen, management en Raad van Bestuur, bijvoorbeeld leiderschapsontwikkeling. Zij ondersteunt wetenschappelijk onderzoek waarmee Meander werkt aan de verbetering van zorg.

Binnen de Meander Academie staat het bevorderen van een veilig en gezond leer- en onderzoeksklimaat voorop. De afgelopen jaren heeft de Meander Academie onder de huidige manager een stevige positie verworven in het ziekenhuis.

De Meander Academie is het expertisecentrum op het gebied van professioneel opleiden, onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en biedt samengevat de volgende diensten en processen:

- Het stimuleren van een optimaal leerklimaat en een positief extern imago m.b.t. opleiden
- Het verzorgen van een samenhangend geheel aan opleidingen en/of samenwerkingsafspraken met scholen, academische ziekenhuizen en trainingsbureaus
- Het ontwikkelen van strategisch opleidingsbeleid en het vertalen hiervan naar operationeel beleid en interne procedures en werkinstructies
- Het ondersteunen, faciliteren en toetsen van wetenschappelijk onderzoek
- Het faciliteren van een goede begeleiding van stagiaires en medewerkers in de diverse (zorg)opleidingen, coassistenten en arts-assistenten
- Het verstrekken van in- en externe informatie o.g.v. opleidingen
- Het verkrijgen en verantwoorden van relevante subsidies
- Het evalueren van de kwaliteit, effectiviteit en realisatie van de opleidingen via interne en externe audits
- Het behouden (en nieuw verkrijgen) van opleidingserkenningen
- Het voorbereiden en beheren van de opleidingsbegroting.

De Meander Academie bestaat uit drie onderdelen: het Wetenschapsbureau (onderzoek), Opleidingen en de Mediatheek.

Wetenschapsbureau

Passend bij ons topklinisch klimaat is er continu aandacht voor het doen van onderzoek, door zowel specialisten als verpleegkundigen en paramedici. Op jaarbasis gaat het om zo'n 200 publicaties. Bij het Wetenschapsbureau werken adviseurs wetenschappelijk onderzoek die hierbij adviseren en ondersteunen. Onderzoekers kunnen terecht voor allerlei vragen; die kunnen methodologisch van aard zijn, of gaan over de heersende wet- en regelgeving of publicatie van studies. We faciliteren onderzoekers door het verlenen van toegang tot diverse digitale systemen, onderwijs op het gebied van onderzoek, standaard werkprocedures en uitgebreide informatie op het intranet.

Er zijn drie wetenschapscommissies: de commissie Medisch Wetenschappelijk Onderzoek, de commissie Verpleegkundig en Paramedisch Wetenschappelijk Onderzoek en de Commissie Toetsing Wetenschappelijk Onderzoek. De laatste toetst inhoudelijk de onderzoeksprojecten, de eerste twee geven gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur en organiseren samen het wetenschapssymposium. Om onderzoeksprojecten te stimuleren is er financiering mogelijk vanuit de Stichting Vrienden van Meander.

Opleidingen

De opleidingsadviseurs en –coördinatoren geven vorm en uitvoering aan opleidingsbeleid voor de medische, zorg- en bedrijfsopleidingen. Het gaat zowel om het opleiden van nieuwe zorgprofessionals als het leren en ontwikkelen van de medewerkers binnen de organisatie. Als topklinisch opleidingsziekenhuis heeft Meander een erkenning voor onder andere 17 medische vervolgopleidingen, 21 CZO-opleidingen en is een erkend leerbedrijf voor diverse beroepsopleidingen. Daarnaast biedt Meander tal van stagemogelijkheden. In totaal gaat het jaarlijks om 165 arts-assistenten in opleiding, 300 coassistenten, 220 stagiaires, 60 medewerkers in CZO-

erkende opleidingen en 3000 medewerkers in bij- en nascholing op thema's als reanimatie, persoonlijke effectiviteit en leiderschap.

Vanuit de Meander Academie wordt hiertoe samengewerkt met andere opleidingsziekenhuizen, ROC's, hogescholen en opleidingsinstituten/training bureaus uit de regio. De medische vervolgopleidingen binnen Meander vallen onder de Onderwijs- en Opleidingsregio's (OOR) Utrecht. Dat betekent dat het UMC Utrecht een belangrijke opleidingspartner is.

Intern bewaakt en ontwikkelt de Centrale Opleidingscommissie (COC) de kwaliteit van de medische vervolgopleidingen. De voorzitter van de COC (medisch specialist) werkt nauw samen met de Meander Academie.

Mediatheek

Bij de mediatheek werken informatiespecialisten die zowel het opleiden als het onderzoek ondersteunen. Een ruime literatuurcollectie wordt door hen beheerd en geëxploiteerd.

DE FUNCTIE

Als manager Meander Academie geef je leiding aan de Meander Academie en de interne poule met trainers en ben je het gezicht van de organisatie voor opleiding, ontwikkeling, onderzoek en wetenschap. Je bent integraal verantwoordelijk voor de besturing en de bedrijfsvoering van de Meander Academie en rapporteert functioneel aan de Raad van Bestuur. Vanuit een heldere en inspirerende visie, een houding en aanpak die gericht is op verbinding en vanuit een grote mate van betrokkenheid leid je zowel de Meander Academie als de organisatie naar de doelen zoals hiervoor beschreven. Dat doe je in een complexe organisatie op een werkterrein waar één van de grootste inhoudelijke uitdagingen ligt: voldoende gekwalificeerde (zorg)medewerkers die met plezier hun werk doen. Je doet dat planmatig, pragmatisch en doelgericht en weegt daarbij diverse belangen af om tot onvermijdelijke prioriteitenstelling te komen. Kortom, je draagt zorg voor continuïteit in de dienstverlening en doet dat met veel positieve energie, betrokkenheid, het nodige relativiseringsvermogen en humor.

Binnen de Meander Academie werken bevlogen en betrokken professionals die gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor het onderwijs, onderzoek en de verbinding met de praktijk. Het team werkt hybride en de sfeer binnen het team is heel goed. De manager Meander Academie is verantwoordelijk voor de doelstellingen van de Academie en de aansturing van deze medewerkers. Je bent zowel intern als extern het boegbeeld voor opleidingen, leren en ontwikkelen en fungeert als adviseur van de Raad van Bestuur en het management voor ontwikkel- en opleidingsvraagstukken. Je bent daarmee op het gebied van het strategisch opleidingsbeleid een volwaardige sparring- en gesprekspartner van de Raad van Bestuur, de manager HR, de centrummanagers in de zorg en de medische staf. Je participeert hiertoe in diverse in- en externe commissies, werkgroepen en netwerken en zorgt voor een goede en constructieve samenwerking met andere ziekenhuizen, opleidingsinstituten en ketenpartners. Je bent verantwoordelijk voor de aanvraag en verantwoording van opleidingssubsidies. Je bent intern en extern contactpersoon voor de Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ).

Je komt binnen op het moment dat de Meander Academie er volledig staat en een sterke positie heeft binnen de organisatie.

HET PROFIEL van de manager Meander Academie

Meander is op zoek naar een verbindende manager Meander Academie, die vanuit een innovatieve visie op leren en ontwikkelen bijdraagt aan de verdere doorontwikkeling van de afdeling. Je hebt als nieuwe manager van de Meander Academie visie en strategisch denkvermogen en ook de executiekracht om focus aan te brengen, zaken te realiseren en te borgen. Je bent een toegankelijke en inspirerende persoonlijkheid, die vanuit vertrouwen de medewerkers van de afdeling op een coachende en mensgerichte wijze in hun ontwikkeling stimuleert en hun kwaliteiten goed weet te benutten. Je bent gericht op samenwerking en samenhang, zowel intern als extern.

Om deze complexe functie te kunnen vervullen is een academisch werk- en denkniveau van belang met een opleidingsrichting waarbij kennis en ervaring op het vlak van leren en ontwikkelen, wetenschap en innovatie een pré is. Verder ben je:

- Een ervaren leidinggevende of in staat een stap te maken vanuit ervaring in het samenwerken met hoogopgeleide professionals.
- Een onafhankelijk denker met een heldere eigentijdse visie op leren en ontwikkelen.
- In staat om heldere kaders te geven aan zowel de organisatie als de eigen medewerkers (prioriteiten stellen en keuzes maken).
- Zichtbaar, open, toegankelijk, transparant en integer.
- Een sparringpartner en mentor, inspirerend, coachend, stimulerend en motiverend.
- Ambitueus, vernieuwend en gedreven met altijd oog voor je omgeving; je weet om te gaan met het krachtenveld binnen een ziekenhuis.
- Een verbindende teamspeler die vertrouwen en autonomie geeft en er is op de momenten dat het ertoe doet voor je medewerkers.
- Een goede analyticus en communicator.
- Ervaren op het gebied van project- en verandermanagement.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Het salaris is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

CONTACT

Enthousiast geworden? Solliciteer dan direct via de sollicitatiebutton op www.werkeninmeandermc.nl. Je kunt t/m 13 januari a.s. reageren op deze vacature.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Marieke Lengkeek, huidige manager Meander Academie via telefoonnummer 033 8507984/ 033 8505771.

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Karin van der Goot, manager HR, via telefoonnummer 033-8502003.